

VAKEDno-2025-287**Perheoikeudellisten palvelujen määräaikaisen lastenvalvojan viran täyttäminen ajalle 13.1-2025-31.8.2026**

Lisätietoja antaa:

Perheoikeudellisten palvelujen yksikön esihenkilö Hanna Pantsu, 050 3035507

Perheoikeudellisten palvelujen määräaikainen lastenvalvojan virka (virka koostuu lastenvalvojan viran sijaisuudesta sekä lyhennettyä työaika tekevän viranhaltijan vakanssin käyttämättömistä päivistä/tunneista) on ollut täytettävänä määräaikaisesti ajalle 13.1.2025-31.8.2026. Määräaikainen virka ei ole ollut avoimessa haussa. Perheoikeudellisten palvelujen vakituinen lastenvalvojan virka on ollut haettavana 30.10.-15.11.2024 (Vakehyva.fi, Te-palvelut ja Rekrytointi.com-sivuilla) täytettäväksi 7.1.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan toistaisesti.

Lastenvalvojan työtehtävät sisältävät perheoikeudellisten palvelujen mukaiset työtehtävät. Perheoikeudellisten palvelujen tarkoituksena on turvata lapsen oikeus molempiin vanhempiin, elatukseen, huoltoon ja vanhempiensa tapaamiseen. Asiakastyössä painottuvat erityisesti asiakkaiden neuvonta ja ohjaus, lasta koskevien sopimusten laatiminen, vanhemmuuden selvittäminen sekä sopimisen edellytyksiä ja ratkaisuja hakeva työskentelyote. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja hakijalta on odotettu osaamista lapsi- ja perhelainsäädännöstä tai lapsiperheiden parissa työskentelystä.

Vakituisten lastenvalvojan viran haun yhteydessä on haastateltu kuusi (6) hakijaa, jonka lisäksi hakijoista on valittu yksi haastateltavaksi määräaikaista lastenvalvojan virkaa varten. Haastattelut järjestettiin 18.-20.11.2024 aikavälillä Teamsin välityksellä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttää ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hakemusten, työkokemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvion pohjalta tehtävää hakeneista henkilöistä on päätetty täyttää myös lyhennettyä työaika tekevän viranhaltijan vakanssien käyttämättömistä päivistä/tunneista koostuva määräaikainen virka. Haastatteluryhmä katsoo, että VTM ***** (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on monipuolinen työkokemus sosiaalialalta, järjestökokemusta

eroauttamisen tiimistä, sosiaalipsykologian pääaineopinnot sekä sosiologian ja kasvatustieteen sivuaineopinnot. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista määräaikaiseen lastenvalvojan virkaan. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on määräaikainen ja täytetään ajalle 13.1.2025-31.8.2026. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-sopimuksen mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee muun alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla toimintayksikön esihenkilön toimivaltaan.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa VTM ***** lastenvalvojan määräaikaiseen virkaan ajalle 13.1.2025-31.8.2026, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
3. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3766,09 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöhallinto

Allekirjoitus

Hanna Pantsu

Perheoikeudellisten palveluiden esihenkilö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 29.01.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.